

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГБУК "ККЮБ"



Ю.А. Нардид

"23" июня 2020 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

**о предотвращении и урегулировании конфликта интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд государственного бюджетного учреждения культуры Краснодарского края "Краснодарская краевая юношеская библиотека имени И.Ф. Вараввы"**

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд государственного бюджетного учреждения культуры Краснодарского края "Краснодарская краевая юношеская библиотека имени И.Ф. Вараввы" (далее – Положение) разработано в соответствии с требованиями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ), положениями Методических рекомендаций по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" и Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц", работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и определяет порядок осуществления работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников государственного бюджетного учреждения культуры Краснодарского края "Краснодарская краевая юношеская библиотека имени И.Ф. Вараввы" (далее – ГБУК "ККЮБ", учреждение), которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" (далее - закупки, 44-ФЗ).

1.2. При организации работы, направленной на выявление личной заинтересованности сотрудников учреждения при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, ГБУК "ККЮБ" реализует ряд правовых, организационных, профилактических и иных

мероприятий.

1.3. Работа, направленная на выявление личной заинтересованности сотрудников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, является одним из элементов комплекса мероприятий, осуществляемых учреждением для целей профилактики коррупции.

## **2. Основные используемые понятия и определения**

2.1. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

- **закупка товара, работы, услуги для обеспечения государственных/муниципальных нужд (далее - закупка)** - совокупность действий, осуществляемых в установленном 44-ФЗ порядке ГБУК "ККЮБ" и направленных на обеспечение нужд учреждения. Закупка начинается с определения поставщика (подрядчика, исполнителя) и завершается исполнением обязательств сторонами контракта. В случае, если в соответствии с названным Федеральным законом не предусмотрено размещение извещения об осуществлении закупки или направление приглашения принять участие в определении поставщика (подрядчика, исполнителя), закупка начинается с заключения контракта и завершается исполнением обязательств сторонами контракта;

- **участник закупки** – любое юридическое лицо независимо от его организационно-правовой формы, формы собственности, места нахождения и места происхождения капитала, за исключением юридического лица, местом регистрации которого является государство или территория, включенные в утверждаемый в соответствии с подпунктом 1 пункта 3 статьи 284 Налогового кодекса Российской Федерации перечень государств и территорий;

- **личная заинтересованность** – возможность получения руководителем учреждения, членом комиссии по осуществлению закупок, руководителем контрактной службы заказчика, контрактным управляющим, членом приемочной комиссии (далее – работники) доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера, а также иной выгоды для себя или третьих лиц.

- **конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) должностного лица влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей ( осуществление полномочий).

## **3. Цели Положения**

3.1. Основными целями внедрения настоящего Положения являются:

- минимизация риска вовлечения учреждения и его сотрудников в коррупционную деятельность при осуществлении закупок;

- формирование у сотрудников учреждения независимо от занимаемой должности, участников закупки и иных лиц единообразного понимания политики учреждения о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях

при осуществлении закупок;

- обобщение и разъяснение основных требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, применяемых ГБУК "ККЮБ" при осуществлении закупок.

#### **4. Принципы раскрытия и урегулирования конфликта интересов при осуществлении закупок**

4.1. В основу работы по раскрытию и урегулированию конфликта интересов при осуществлении закупок положены следующие принципы:

- раскрытие сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов, личной заинтересованности;

- индивидуальное рассмотрение и оценка коррупционных рисков для ГБУК "ККЮБ" при выявлении личной заинтересованности сотрудника учреждения;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о личной заинтересованности и об урегулировании конфликта интересов;

- соблюдение баланса интересов учреждения и работника;

- защита работника от преследования в связи с сообщением о личной заинтересованности, которая была своевременно раскрыта работником.

#### **5. Организация работы по выявлению личной заинтересованности работников при осуществлении закупок**

5.1. Для выявление личной заинтересованности работников учреждения при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, требуется участие в пределах компетенции лиц различных структурных подразделений учреждения.

5.2. Работу, направленную на выявление личной заинтересованности работников учреждения при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, осуществляет ответственное лицо за профилактику коррупционных и иных правонарушений (далее – ответственное лицо).

5.3. Порядок предоставления и обмена информацией между структурными подразделением учреждения и ответственным лицом в целях выявления личной заинтересованности работников учреждения при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов:

- в рабочем порядке (посредством телефонной связи, переписки посредством электронной почты и т.д.);

- в официальном порядке (например, служебная переписка);

- иные способы.

#### **5. Круг лиц, попадающих под действие Положения**

5.1. Перечень работников ГБУК "ККЮБ", участвующих в осуществлении закупки:

- члены коллегиальных органов по осуществлению закупок (члены

приемочной комиссии, члены комиссии по осуществлению закупок (далее также – комиссия);

- контрактный управляющий;
- работники, заинтересованные в осуществлении закупки – инициаторы закупки.

5.2. В целях предотвращения конфликта интересов между участниками закупки и учреждением, членами комиссии не могут быть:

- физические лица, которые были привлечены в качестве экспертов к проведению экспертной оценки извещения об осуществлении закупки, документации о закупке (в случае, если ФЗ-44 предусмотрена документация о закупке), заявок на участие в конкурсе, оценки соответствия участников закупки дополнительным требованиям;

- физические лица, лично заинтересованные в результатах определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей), в том числе физические лица, подавшие заявки на участие в таком определении или состоящие в штате организаций, подавших данные заявки;

- физические лица, на которых способны оказать влияние участники закупки (в том числе физические лица, являющиеся участниками (акционерами) этих организаций, членами их органов управления, кредиторами указанных участников закупки);

- физические лица, состоящие в браке с руководителем участника закупки, либо являющиеся близкими родственниками (родственниками по прямой восходящей и нисходящей линии (родителями и детьми, дедушкой, бабушкой и внуками), полнородными и неполнородными (имеющими общих отца или мать) братьями и сестрами), усыновителями руководителя или усыновленными руководителем участника закупки;

- должностные лица контрольного органа в сфере закупок, непосредственно осуществляющие контроль в сфере закупок.

5.3. В случае выявления в составе комиссии указанных в п. 5.2. настоящего Положения лиц учреждение обязано незамедлительно заменить их другими физическими лицами, которые лично не заинтересованы в результатах определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) и на которых не способны оказывать влияние участники закупок.

5.4. Типовые ситуации, содержащие факты наличия личной заинтересованности (возможного наличия личной заинтересованности):

1) в конкурентных процедурах по определению поставщика (подрядчика, исполнителя) участвует организация, в которой работает близкий родственник члена комиссии либо иного работника, заинтересованного в осуществлении закупки,

2) в конкурентных процедурах участвует организация, в которой у члена комиссии либо у иного работника, заинтересованного в осуществлении закупки, имеется доля участия в уставном капитале (такие лица являются учредителями (соучредителями));

3) в закупке товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, участвуют работники, чьи родственники или иные лица, с

которыми у него имеются корпоративные, имущественные или иные близкие отношения, владеют исключительными правами;

4) в конкурентных процедурах участвует организация, ценные бумаги которой имеются в собственности у члена комиссии либо у иного работника, заинтересованного в осуществлении закупки, в том числе иных лиц, с которыми у него имеются корпоративные, имущественные или иные близкие отношения.

## **6. Порядок раскрытия конфликта интересов при осуществлении закупок**

6.1. В соответствии с условиями настоящего Положения работники, участвующие в осуществлении закупок обязаны:

1) принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;

2) в письменной форме уведомить учреждение о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно (приложение к настоящему Положению).

6.2. Прием уведомлений о возможной личной заинтересованности, осуществляется ответственное лицо.

6.3. Ответственное лицо регистрирует уведомление о возможной личной заинтересованности в день его предоставления, в течение 3 (трех) рабочих дней со дня регистрации направляет уведомление на рассмотрение комиссии по противодействию коррупции ГБУК "ККЮБ". Комиссия проводит аналитическую работу – проверку информации, изложенной в уведомлении, с целью оценки серьезности возникающих для учреждения рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов, и направляет уведомление о возможной личной заинтересованности, материалы по результатам проверки и предложения о наиболее подходящих формах урегулирования конфликта интересов директору учреждения.

6.4. Настоящим Положением устанавливается добровольное ежегодное представление работниками, участвующими в осуществлении закупок, декларации о конфликте интересов.

6.5. В случае привлечения работника к ответственности за коррупционное правонарушение, допущенное при осуществлении закупки, ответственному лицу рекомендуется обеспечить с соблюдением законодательства Российской Федерации ознакомление иных работников с последствиями незаконных действий (бездействия).

## **7. Профилактические мероприятия**

7.1. Ответственному лицу и членам Комиссии по противодействию коррупции не реже одного раза в год необходимо проводить консультативно-методические совещания, направленные на информирование работников, участвующих в осуществлении закупок и лиц, которым впервые поручено осуществлять деятельность, связанную с закупками о следующем:

1) понятия "конфликт интересов" и "личная заинтересованность";

2) обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию

конфликта интересов при осуществлении закупок;

3) порядок уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (служебных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок;

4) ответственность за неисполнение указанной обязанности.

## **8. Ответственность работников учреждения за несоблюдение требований настоящего Положения**

8.1. Согласно части 1 статьи 13 Федерального закона "О противодействии коррупции" граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

За несоблюдение работниками, участвующими в осуществлении закупки, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом № 273-ФЗ, а также иными Федеральными законами, налагаются следующие взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор.

8.2. Непринятие работниками, которые участвуют в осуществлении закупок и которые являются стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, является правонарушением, влекущим увольнение указанного лица в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## **9. Заключительные положения**

9.1. Настоящее Положение вступает в силу со дня утверждения.

9.2. Настоящее Положение может быть изменено и/или дополнено, в том числе в случае изменения законодательства Российской Федерации. Изменения и дополнения к Положению вступают в силу с момента утверждения их в установленном порядке.

Юрисконсульт

И.Ф. Иванова

Директору ГБУК "ККЮБ" Ю.А. Нардид

(Ф.И.О. гражданина, сотрудника учреждения)

(должность сотрудника учреждения)

(домашний, электронный адрес, телефон)

### У В Е Д О М Л Е Н И Е

о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (служебных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок

Сообщаю, что:

1.

(описание факта личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок)

\_\_\_\_\_

(дата)

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(расшифровка подписи)

изложенные в уведомлении, проверены комиссией ГБУК "ККЮБ" по противодействию коррупции, в составе: Котюховой Е.Г., начальника отдела маркетинга, экономического прогнозирования и кадровой работы; Лебедевой И.П., главного библиотекаря; Ивановой И.Ф., юристконсультанта.

**Решение комиссии:**

Конфликт интересов не был обнаружен	
Комиссия не рассматривает как конфликт интересов ситуацию, которая, по мнению автора обращения, создает или может создать конфликт с интересами учреждения	
Комиссия считает необходимым ограничить работнику доступ к информации учреждения, которая может иметь отношение к его личным частным интересам (указать какой информации)	
Комиссия считает необходимым отстранить (постоянно или временно) работника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов (указать какие вопросы)	
Комиссия считает необходимым пересмотреть круг обязанностей работника, связанных с осуществлением закупок (указать каких обязанностей)	
Комиссия считает необходимым отстранить работника от исполнения обязанностей по участию в осуществлении закупок	
Комиссия ходатайствует перед руководством ГБУК "ККЮБ" об увольнении работника по инициативе организации за дисциплинарные проступки согласно действующему законодательству	

Дата рассмотрения \_\_\_\_\_

ПОДПИСИ членов комиссии:

---



---



---



---